



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวังจันทร์ (กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๓๘๖๖ ๖๑๙๘)

ที่ รย ๐๐๓๓.๓(๓)/๑๕๓๕

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ลงนามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลวังจันทร์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังจันทร์

ตามแผนปฏิบัตินโยบายด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง  
บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ  
ที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของสังคมไทย บริบทของหน่วยงาน นั้น

ดังนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ของโรงพยาบาลวังจันทร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบโรงพยาบาลวังจันทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และขออนุญาตนำแผนปฏิบัติการ  
ดังกล่าว เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน [www.wangchanhospital.moph.go.th](http://www.wangchanhospital.moph.go.th) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวจิตรประภา นาคสุวรรณ)

นักวิชาการพัสดุ

(นางวาสนา บุญสนอง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายภัทรนนท์ บุญยอุดมศาสตร์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังจันทร์



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปร่าบปร่ามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลวังจันท์ อ่าเภอวังจันท์ จังหวัดระยอง

ประจ่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

## คำนำ

ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการป้องกันและปรามปรามการทุจริตในหน่วยงานและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของสังคมไทย บริบทของหน่วยงาน นั้น

โรงพยาบาลวังจันทร์ มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปรามปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้การป้องกันและปรามปรามการทุจริตในภาครัฐ และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

กลุ่มงานบริหารทั่วไป  
พฤศจิกายน ๒๕๖๘

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป	
- วิทยาลัยศนั	๑
- นโยบายมุ่งเน้นของกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๙	๑
- แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑-๒
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๓
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต	๔
แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริตในองค์กร	๕

## ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

### วิสัยทัศน์

โรงพยาบาลมาตรฐาน ปลอดภัย บริการด้วยรอยยิ้ม

นโยบายหลักของกระทรวงสาธารณสุขปี ๒๕๖๙ คือ “สานต่อ วางรากฐาน ร่วมพัฒนา เพื่อระบบที่ยั่งยืน” โดยมีทิศทางสำคัญ ๕ ด้าน ได้แก่ การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริการ ลดความเหลื่อมล้ำ, การสร้างสุขภาพดีทุกช่วงวัย, การเพิ่มขีดความสามารถด้านการแพทย์และดิจิทัล, การเพิ่มมูลค่าเชิงเศรษฐกิจสุขภาพ, และการเสริมพลังบุคลากร

### ๕ ทิศทางสำคัญของนโยบายปี ๒๕๖๙

- เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริการ ลดความเหลื่อมล้ำ: มุ่งพัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีประสิทธิภาพและเท่าเทียมกัน
- สร้างสุขภาพดีทุกช่วงวัย คนไทยแข็งแรง: เน้นการส่งเสริมสุขภาพที่ดีตั้งแต่การตั้งครรภ์จนถึงผู้สูงอายุ
- เพิ่มขีดความสามารถทางการแพทย์และดิจิทัลสุขภาพ: พัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์และเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการแพทย์ให้ก้าวหน้า
- เพิ่มมูลค่าเชิงเศรษฐกิจสุขภาพ: ส่งเสริมให้สุขภาพเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างรายได้และเศรษฐกิจของประเทศ
- เสริมพลังบุคลากร กำลังใจ คุณภาพชีวิตการทำงาน: ดูแลและสนับสนุนให้บุคลากรสาธารณสุขมีความเข้มแข็งทั้งด้านกำลังใจและคุณภาพชีวิตในการทำงาน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โดยให้เป็นไปตามแนวยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง และยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ตามแนวทางที่กำหนดเพียง ๒ แนวทาง ดังนี้

### ๑. แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้และไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

### ๒. แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางนี้มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตเชิงป้องกัน ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตในลักษณะป้องกันการให้สินบนสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม



**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลวังจันทร์**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<b>แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต</b>									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนัก ให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความพร้อมรับผิด (Accountability)	๑. สร้างความตระหนักในการต่อต้าน การทุจริต ๒. เพื่อแสดงออกถึงความโปร่งใส ในการบริหารงาน ๓. เพื่อสร้างความตระหนัก ให้ผู้บริหารและบุคลากร มีความรับผิดชอบต่อการกระทำ	การประกาศและเผยแพร่ เจตจำนงนโยบายต่อต้าน การทุจริตขององค์กรแก่ สาธารณะ	ผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่ ตระหนักต่อ ความพร้อม การรับผิด	๐.๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป/ชมรมจริยธรรม	←————→			
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริม การปฏิบัติหน้าที่ ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรม ที่ส่อไปในทางทุจริต	เพื่อพัฒนาและยกระดับความโปร่งใส โดยใช้หลักกฎหมายในการ ปฏิบัติงาน	๑. การสร้างความโปร่งใส และตรวจสอบได้ในการ จัดซื้อจัดจ้าง ๒. การบริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียน ๓. พัฒนาความโปร่งใสใน การดำเนินงานขององค์กร ๔. พัฒนาและการบังคับ ใช้กฎหมาย	ผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่ ปราศจาก พฤติกรรมที่ ส่อไปในทาง ทุจริต	๐.๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป/ชมรมจริยธรรม	←————→			
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพ กลไกการเสริมสร้าง วินัยและระบบ องค์กรคุณธรรม	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรมีวินัยและ คุณธรรมในการปฏิบัติงาน	สร้างเสริมวินัยและระบบ คุณธรรมในองค์กร	เจ้าหน้าที่ใน องค์กรมี วินัยและ คุณธรรม ในการ ปฏิบัติงาน	๐.๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป/ชมรมจริยธรรม	←————→			

**แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตรอบและประพตติมิชอบโรงพยาบาลวังจันทร์**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<b>แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริตในองค์กร</b>									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ การปราบปราม การทุจริตในองค์กร	๑. พัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส  ๒. เพื่อเสริมสร้างกระบวนการ จัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ จนได้ข้อยุติ  ๓. เพื่อเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อ จัดจ้าง	๑. การประเมิน กระบวนการบริหาร ความเสี่ยงและการควบคุม ภายในขององค์กร  ๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน และระบบจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต  ๓. เปิดเผยข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้างโดยเปิดเผย	เจ้าหน้าที่ใน องค์กร ปฏิบัติงาน ด้วยระบบ คุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้	๐.๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป/ชมรมจริยธรรม	←————→			
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนา เครือข่ายและบูรณา การกระบวนการ ด้านการปราบปราม การทุจริต	เพื่อบูรณาการความร่วมมือระหว่าง องค์กรและประชาชน ในการต่อต้าน การทุจริต	๑. จัดให้มีช่องทางเพื่อรับ ฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจาก ประชาชน  ๒. เผยแพร่ช่องทางกร แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการ ทุจริตประพตติมิชอบ	เพื่อบูรณา การความ ร่วมมือ ระหว่าง องค์กรและ ประชาชน ในการ ต่อต้านการ ทุจริต	๐.๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป/ชมรมจริยธรรม	←————→			

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน

(นางสาวจิตรประภา นาคสุวรรณ)

นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางวาสนา บุญสนอง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายภัทรนนท์ บุญยอุดมศาสตร์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังจันทร์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลวังจันทร์  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลวังจันทร์

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังจันทร์ จังหวัดระยอง

วัน/เดือน/ปี : ๕๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

หัวข้อ: แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลวังจันทร์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

: แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลวังจันทร์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

Linkภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ: .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ลงชื่อ   
(นางสาวจิตรประภา นาคสุวรรณ)  
นักวิชาการพัสดุ

วันที่ ๕๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง

ลงชื่อ   
(นางวาสนา บุญสนอง)  
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
(หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป)

วันที่ ๕๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ลงชื่อ   
(นายกิตติพงษ์ นนทะภา)  
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ  
วันที่ ๕๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๘